

PROGRAM SZKOLENIA

ZARZĄDZANIE WIEKIEM JAKO STRATEGIA OSIĄGANIA KORZYŚCI BIZNESOWYCH. TRANSFORMACYJNY MODEL LIDERA – MYŚL I DZIAŁAJ JAK STRATEG

Dla kogo:

Szkolenie ma charakter warsztatowy i skierowane jest do przedstawicieli Kadry Zarządzającej przedsiębiorstw.

Korzyści wynikające ze szkolenia:

Wielu autorów i badaczy trudniących się problematyką zarządzania od lat starało się dotrzeć do istoty działania skutecznych liderów. Liczne publikacje w tym zakresie, jakkolwiek wychodzące z różnych źródeł dochodzą do podobnych wniosków. Wszystkie te przemyślenia kreślą niezwykle interesujący obraz skutecznego menedżera – stratega. Jego działania są często paradoksalną mieszanką przeciwieństw, jak choćby pokory i stanowczości czy skoncentrowania na efektach i wartościach równocześnie. Podczas konferencji uczestnicy zapoznają się z transformacyjnym modelem lidera, szczególnie zaś przyjrzymy się sposobom funkcjonowania stratega. Jednym z elementów umiejętności Stratega jest zarządzanie różnorodnością organizacyjną, zwłaszcza w kontekście różnic wiekowych.

HARMONOGRAM

| Przedmiot / Temat | Godziny realizacji szkolenia |
|---|------------------------------|
| Zarządzanie różnorodnością w kategorii wiek i płeć – przykłady dobrych praktyk dotyczących szerszego włączenia kobiet w realizację strategii zarządzania wiekiem i zarządzania różnorodnością | 9.00 – 9.30 |
| Zarządzanie wiekiem – podstawowe zasady | 9.30 – 9.45 |
| Problemy adaptacyjne w zarządzaniu różnorodnością | 9.45 – 10.30 |
| Przerwa kawowa | 10.30 – 10.45 |
| Problemy adaptacyjne vs. problemy techniczne - klasyfikacja | 10.45 – 11.30 |
| Transformacyjny model przywództwa; rola stratega | 11.30 – 12.15 |
| Przerwa na lunch | 12.15 – 13.00 |

| | |
|---|---------------|
| Case dotyczący myślenia strategicznego | 13.00 – 13.45 |
| Omówienie rozwiązania case'u w kontekście modelu zarządzania zintegrowanego | 13.45 – 14.30 |
| Przerwa kawowa | 14.30 – 14.45 |
| W jakiej perspektywie planuje strateg ? | 14.45 – 15.15 |
| Jak rozwijać kompetencje lidera stratega ? | 15.15 – 16.15 |
| RAZEM 8 | |